



Retraite à la carte

information

accompagnement

Des réponses aux questions
pour anticiper son départ ...

Co-animé par 2 consultants spécialisés dans
leur domaine.

Le départ en retraite, qu'il soit progressif ou définitif, est un moment clé dans la vie d'un futur retraité. Il va devoir manager cette étape ! Quitter demain l'univers professionnel dans lequel il s'est inscrit depuis quelques 30 à 40 ans, les relations qu'il a tissé et le réseau avec lequel il fonctionnait chaque jour ... se séparer de ce qui a structuré sa vie jusqu'à aujourd'hui ... ne sera pas chose facile !

Si vous vous demandez « Comment les aider à bien vivre cette dernière ligne droite ? » « Quelles connaissances et informations leur transmettre pour appréhender les démarches administratives qui les attendent ? » « Comment les accompagner dans cette période de transition, entre la décision et la rentrée dans la retraite ? » vous avez choisi la bonne formation !

module 1 information

Départ définitif

Acquérir les bases légales nécessaires à la constitution de son dossier de départ à la retraite.

- Quand ? A quel moment partir ...
- Comment ? Les démarches à effectuer ...
- Combien ? Les principes de calculs ...

Contenu :

- Présentation du régime général
- Age légal de la retraite - Durée de cotisation
- Les conditions à remplir - La constitution de son dossier
- Calcul de la pension de retraite
- Les régimes complémentaires

information

Départ définitif module 3 Accompagnement

Se positionner dans cette étape importante de fin de carrière professionnelle puis « booster » son nouveau départ ...

- Identifier les aptitudes et connaissances acquises durant sa vie professionnelle
- Vérifier la pertinence de leur transférabilité dans de nouveaux projets
- Elaborer un plan d'actions "Mes bagages pour demain"

Contenu : (à voir plus tard !)

Connaître les principes de la retraite progressive

- Le cumul emploi retraite
- La transmission du savoir
- Les conditions à remplir & les démarches à effectuer

Contenu :

- Qu'est ce que le départ progressif : définition et conditions
- Le Cumul Emploi Retraite : les conditions pour en bénéficier - les conséquences si les conditions ne sont pas respectées
- La Transmission du savoir : le tutorat
- Les démarches à accomplir

Départ progressif

module 2 information

Passer en revue l'ensemble des expériences professionnelles et personnelles pour recenser les compétences, les intérêts, les capacités et les points de vigilance du salarié afin de traduire ses futurs objectifs

- Inciter le salarié à faire le point
- Envisager une "reconversion" au sein de l'entreprise
- Négocier un diagnostic partagé entre l'employeur et le salarié

Contenu : (à voir plus tard !)

Départ progressif module 4 Accompagnement

accompagnement

Ce programme est spécialement conçu pour vos collaborateurs qui vont partir à la retraite dans les années à venir. Les modules proposés permettent de les aider à préparer leur retraite, à la fois sur un aspect « pratico pratique » en abordant les possibilités qui s'offrent à eux : les démarches à effectuer par eux-mêmes et par l'entreprise, les organismes à contacter ... et sur un aspect plus « personnel » pour leur permettre de passer le relais et préparer leur retraite comme une vie nouvelle.

Les objectifs de ce stage

Pour l'entreprise :

- Mettre en place un véritable plan d'actions sur l'emploi des seniors dans l'entreprise
- Accompagner et préparer les salariés à leur 2nde partie de carrière ou à leur fin de carrière
- Maintenir dans leur emploi les salariés âgés de plus de 45 ans
- Donner les cartes aux salariés âgés de plus de 55 ans pour un départ en retraite, plus serein

Pour les salariés :

- Bénéficier d'une aide pour la 2nde partie de leur carrière professionnelle
- Accéder à l'information sur les dispositifs relatifs à l'orientation et la formation
- Faire le point sur sa situation professionnelle et Identifier des objectifs de formation et/ou d'évolution professionnelle en vue de se maintenir dans l'emploi et de s'adapter à l'évolution de son poste de travail

La durée et le public concerné

Ce programme « à la carte », destiné à vos collaborateurs seniors, se découpe en deux grandes parties : la partie Information qui pourra être dispensée en 2 jours (soit 14 heures de formation) et la partie Accompagnement qui sera proposée en rendez-vous individuels (répartis en 14 heures d'accompagnement par salarié).

Un groupe de 6 à 8 personnes est recommandé, afin de faciliter les échanges et la participation de tous les participants

La démarche pédagogique

Notre mission consiste à former et accompagner les acteurs de l'entreprise, ceux du terrain. Non sans mettre l'aspect « théorique » de côté, nous mettons en avant dans nos formations et accompagnements l'aspect interactif et participatif.

Dans la pédagogie que nous vous proposons, nous utilisons un panel d'outils divers et pour évaluer un niveau, pour acquérir des connaissances et valider des acquis, pour mettre en évidence les points forts et les points à améliorer de chacun, pour réfléchir autrement...

Les « + » pédagogiques

- L'intervention de consultants spécialisés dans leur domaine
- Un accompagnement individualisé pour une plus grande pertinence



**L'Atout
Consultant**

06 61 46 05 52
contact@latoutconsultant.fr
www.latoutconsultant.fr



**Sud Actif
Formation**

06 30 91 99 69
contact@sud-actif-formation.fr
www.sud-actif-formation.fr